

La Direzione della THE SKILL S.r.l. consapevole dell'importanza di rispettare I diritti dei lavoratori assume l'impegno di:

- a) Vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che nessuno ricorra al lavoro obbligato, trattenendo documenti di identità propri del lavoratore, o a strumenti di reclutamenti della manodopera che imponga ai lavoratori tariffe per l'intermediazione del lavoro.
- b) Vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che sia rispettata la normativa sulla sicurezza del lavoro.
- c) Assicurare al proprio personale la libertà di associazione sindacale e di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che I diritti di associazione sindacale siano garantiti.
- d) Assicurare di non ricorrere e non dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione ecc., in base al sesso, alla religione, opinioni politiche, orientamento sessuale ecc. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che non venga praticata alcuna forma di discriminazione.
- e) Assicurare al proprio personale che pratiche disciplinari coercitive non siano utilizzate e che le procedure disciplinari sono limitate a quanto stabilito nel CNCL. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che non si ricorra a pratiche disciplinari coercitive non ammesse dalla legge.
- f) Assicurare al proprio personale il rispetto dell'orario di lavoro stabilito nel contratto nazionale, di rispettare il giorno di riposo settimanale e di non obbligare al lavoro straordinario. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che sia rispettato l'orario di lavoro stabilito dai contratti collettivi e non vi sia ricorso obbligato al lavoro straordinario.
- g) Assicurare al proprio personale il rispetto delle retribuzioni stabilite dal CNCL e di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che siano rispettati I rispettivi CNCL.

F.to La Direzione